

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа «Зай» Заинского муниципального района

Принято на заседании
Тренерского совета
Протокол № 4
от 30.05.23

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор СШ «Зай»
РФ. Фаршатов
МБУ ДО
«СШ «Зай»
ЗМР РТ
Приказ № 22
от 15.06.23

ПРАВИЛА

**внутреннего распорядка занимающихся
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Зай»
Заинского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего распорядка для занимающихся Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Зай» Заинского муниципального района разработаны в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, Уставом МБУ ДО «СШ «Зай».

1.2. Настоящие Правила регулируют режим организации тренировочного процесса, права и обязанности занимающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания по отношению к занимающимся Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Зай» Заинского муниципального района.

1.3. Занимающимся является лицо, зачисленное приказом директора в Учреждение, перевода из другой спортивной школы, отделения, восстановления в соответствии с правилами, установленными Уставом Учреждения и локальными нормативными актами.

1.4. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства занимающихся и работников школы. Применение физического и (или) психического насилия по отношению спортсменам не допускается.

1.5. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми занимающимися Учреждения и их родителями (законными представителями).

2. Права занимающихся

2.1. Каждый занимающийся имеет право:

- на защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- на удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;
- на развитие творческих способностей и интересов;
- на защиту и уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на бесплатное пользование во время тренировочных занятий и выступлений в соревнованиях инвентарем, оборудованием, спортивной формой, спортивными сооружениями, принадлежащими Учреждению, а также организации, в ведении которой Учреждение находится.

3. Обязанности занимающихся

3.1. Занимающиеся в Учреждении обязаны:

- выполнять Устав Учреждения;
- бережно относиться к спортивному инвентарю и имуществу Учреждения;
- уважать честь и достоинство других занимающихся и работников;
- выполнять требования работников Учреждения в части, отнесенной Уставом и правилами поведения для занимающихся к их компетенции;
- соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, техники безопасности, санитарии, гигиены;
- уважать права и считаться с интересами других занимающихся, работников, не подвергать опасности их жизнь и здоровье;
- постоянно повышать свою теоретическую, общую и специальную физическую подготовку;

- совершенствовать спортивное мастерство;
- выполнять намеченные планы индивидуальных и групповых занятий;
- соблюдать спортивный режим и гигиенические требования;
- сочетать занятия спортом с успешной учебной работой в общеобразовательной школе или другом учебном заведении;
- систематически посещать тренировочные занятия;
- поддерживать порядок и дисциплину;
- выполнять указания руководителей и тренеров по спорту;
- строго соблюдать требования медицинского контроля, регулярно проходить диспансеризацию;
- выступать в соревнованиях за Учреждение.

3.2. Занимающимся запрещается:

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества, вещества, содержащие допинг;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
- посещать тренировочные занятия без сменной обуви, без спортивной экипировки;
- находиться в верхней одежде и головных уборах в помещении Учреждения;
- употреблять непристойные выражения и жесты;

4. Поощрение занимающихся

4.1. За успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной деятельности для учащихся, устанавливаются следующие меры поощрения:

- объявление благодарности.
- награждение Почетной грамотой.
- награждение ценным подарком.
- направление благодарственного письма родителям спортсменов.

4.2. Поощрения объявляются приказом директора и доводятся до сведения занимающихся. Выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле занимающегося.

5. Ответственность занимающегося

5.1. За неисполнение или нарушение устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления тренировочного процесса к спортсменам могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

5.2. За совершение дисциплинарного проступка к занимающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из организации.

5.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение занимающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение представительных органов занимающихся, родительского комитета Учреждения.

5.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к занимающимся во время их болезни, каникул.

5.5. До применения меры дисциплинарного взыскания, от занимающегося должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение занимающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, а также времени, необходимого для учета мнения представительных органов занимающихся, родительского комитета Учреждения, но не более семи учебных дней, со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения указанных органов в письменной форме.

5.7. Отчисление несовершеннолетнего занимающегося как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание занимающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других занимающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

5.8. Применение к занимающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего занимающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия занимающегося в Учреждении. Отказ занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего занимающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

5.9. Занимающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего занимающегося вправе обжаловать меры дисциплинарного взыскания и их применение к занимающемуся.

5.10. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками является обязательным для всех участников в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.12. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к занимающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.13. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с занимающегося по собственной инициативе, просьбе самого занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего занимающегося, ходатайству представительных органов занимающихся или родительского комитета.

6. Защита прав занимающихся

6.1. В целях защиты своих прав занимающиеся и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе: направлять в органы управления Учреждения обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий занимающихся; обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками; использовать не запрещенные законодательством РФ иные способ защиты своих прав и законных интересов.